

Tool 2: Prøvehandling

Hurtige eksperimenter for læring og handling

Værktøjet er udviklet til at guide jer gennem en struktureret proces, der hjælper med at designe og implementere prøvehandling, som kan katalysere jeres ønskede fremtid.

Gennem fem trin går vi fra at visualisere fremtiden til at identificere, prioritere og udføre handlinger, der gør den til virkelighed. Værktøjet bygger på samarbejde, kreativitet og strategisk tænkning, hvor fokus både er på de fysiske rammer og adfærdsmønstre, der kan forme den foretrukne fremtid.

Du skal bruge værktøjet til at:

- Skabe en struktureret og samarbejdsorienteret metode til at gå fra vision til handling – på en måde, der skaber klarhed, fælles ejerskab og fremdrift
- Hjælpe teams og organisationer med at omsætte deres visioner og idéer til konkrete handlinger, der kan føre dem tættere på deres ønskede fremtid
- Skabe en fælles retning, identificere nye muligheder og prioriterer indsatsområder.

Værktøjet kan bruges til kortere (timer) eller længere session (dage). Vi anbefaler dog minimum to timer til at gennemføre øvelsen.

Materialer

Skabelon A2 eller A1

Beslutningsmatrix i A3

Prøvehandling i A3

Indsigtskort i A5 eller A6

Post-its (I tre forskellige farver)

Kuglepenne

Trin

0

Forberedelse

1

Hvordan ser jeres fælles foretrukne fremtid ud om 1 år

2

Potentialer for prøvehandlinger

3

Priorité & Udvælg

4

Prøvehandling

Trin 0 • Forberedelse – 15 min

Print alle materialer. Klargør et stort arbejdsområde, fx et bord eller en væg, hvor post-its og kort kan organiseres.

Trin 1 • Hvordan ser jeres fælles foretrukne fremtid ud om 1 år – 20 min

Formål: Gruppen finder frem til en fælles forståelse af, hvad de ønsker at opnå, så fremtidsvisionen bliver klarere og konkretiseret.

Opgave: Uddel øvelseskort 2 (A4) til hver gruppe.

Dialog: Gruppen gennemgår og finder inspiration fra kortene på plakaten med Fremtidsbroen. Gruppen beskriver deres samlede vision i konkrete termer og skriver deres vision ned i den hvide boks.

Tip

Forklar deltagerne, at de skal skabe en fælles vision for, hvordan deres ønskede fremtid ser ud om ét år. Husk at inkluder både de fysiske rammer og de sociale rum, herunder adfærd.

Trin 2 • Potentialer for prøvehandlinger – 20 min

Formål: Værktøjet hjælper med at strukturere potentielle prøvehandlinger, der kan katalysere forandring. Det gør det lettere at tænke kreativt og opdage nye muligheder, som ellers kan blive overset.

Opgave: Uddel post-its.

Dialog: Deltagerne laver idégenerering baseret på indsigtshortene. Skriv én idé pr. post-it.

Deltagerne præsenterer deres idéer for hinanden i gruppen og alle post-its samles i én stor bunke

Tip

Husk at ingen idéer er for små, for store, for kedelige eller for skøre!

Trin 3 • Prioritér & Udvælg – 15 min

Formål: Med Beslutningsmatrixen evaluerer man idéer ud fra, hvor realistiske og effektfulde de er. Derefter vælger man de bedste til det videre arbejde. Det sikrer, at man bruger ressourcerne optimalt og fokuserer på de idéer, der giver størst værdi.

Opgave: Beslutningsmatrix ligger klar på bordet sammen med puljen af post-its fra trin 2.

Dialog: Deltagerne placerer sammen post-its med potentielle prøvehandlinger på matrixen.

Y-aksen: Hvor effektfuld er idéen? X-aksen: Hvor tilgængelig/realistisk er idéen? Gruppen diskuterer og vælger afslutningsvis de idéer, der er både effektfulde og realistiske.

Trin 4 • Prøvehandling – 30 min

Formål: Prøvehandling hjælper med at konkretisere en handling så den kan testes.

Opgave: Brug Prøvehandling

Dialog: Deltagerne bliver enige om én idé, som de vil fokusere på. Post-it'en placeres i midten af skabelonen. Deltagerne udarbejder en detaljeret plan for prøvehandlingen og vælger en eller flere ansvarlige der skal gennemføre prøvehandlingen og efterfølgende evaluerer effekten og planlægge evt fortsættelse af forandringen.

