

Værktøj

Taktikkort

Tid

60-90 min (kan tilpasses efter behov)

Deltagere

Kortene kan bruges alene, i mindre teams eller i større grupper (der findes en særskilt guide til hver situation herunder)

Hvorfor I bør bruge dette værktøj

Kortene kan hjælpe dig med at gennemtænke forskellige mulige strategier og handlinger, der kan kombineres for at anspore en systemændringsproces.

Du kan bruge dem alene, med dit team eller med en større gruppe.

Kortene skal ses som eksempler og skal inspirere dig til nye måder at tænke på. Uanset hvilken tilgang du beslutter dig for, skal den tilpasses din kontekst. Men disse kort kan hjælpe dig med at identificere nogle af de elementer, der skal forandres og være de indikatorer, som du kan tage med dig i dit videre arbejde. Systemmanualen er et baggrundsdokument som kan være værdifuldt at orientere sig i inden brug af taktikkortene. Manualen sætter ord på system innovation og designs rolle i systemforandring.

Materialer

Systemmanual

Taktikkort (størrelse A4)

Kuglepenne

Post its

Forklaring af kortene

Kortene er opdelt i tre kategorier, der repræsenterer forskellige perspektiver eller positioner, man kan tilgå systeminnovation fra.

Du kan vælge at generere ideer fra ét af perspektiverne, eller du kan vælge at prøve hver af dem.

Insider

Systemet er fastlåst. Vi er nødt til at arbejde uden for det for at skabe alternativer, som viser, at et andet system er muligt. Vi kan trække systemet tættere på os ved at udvikle et troværdigt alternativ.

Outsider

Systemet er vigtigt, det har en vis skala. Vi er nødt til at arbejde med systemet indefra for at understøtte, at det kan opnå et nyt formål og nye måder at arbejde på.

Enabler

Vi må muliggøre forandring i og uden for systemet ved at skabe forudsætninger for forandring på efterspørgsels- og udbudssiden af innovation. Fokusér på at bringe forskellige og alsidige spillere sammen for at opnå mest muligt.



Sådan bruger I værktøjet - som en mindre gruppe/team

Taktikkort

0

Forberedelse · 10 min

Print de små øvelseskort og skær dem til.

I skal beslutte, om hver gruppe skal have sit eget sæt kort, eller I fordeler et enkelt sæt.

1

Idégenerer · 30 min

Arbejd i grupper på to eller tre.

Runde 1

- Vælg tre kort til at starte med.
- Drøft hvert kort på skift, hvordan kan de anvendes på jeres udfordring?
Hvilke muligheder åbner de op for?
- Brainstorm ideer og implikationerne for handlinger eller tilgange, du kunne tage.
- Skriv dem ned - én idé pr. post-it.

Runde 2

Vælg tre nye kort og gentag processen I lige har været igennem

2

Gruppér · 20 min

- Arbejd sammen om at samle og gruppere de mest lovende ideer og tilgange.
- Hvad kan de give dig, hvis de f.eks. kombineres på forskellige måder?
- Tænk over hvilke elementer, du vil kunne tage med dig, og som kan informere dit arbejde og din strategi.

3

Reflektér · 30 min

- Kig på idéerne, I har udviklet.
- Hvad fortæller det dig om de forskellige roller, der vil være nødvendige for at skabe varige forandringer?
- Hvad føles nemmere/sværere at gøre og hvorfor?
- Hvor kan det være vigtigt at udvikle yderligere kompetencer eller partnerskaber?

Tip

- Hvis du vil holde det let og tempofyldt, kan du sætte en kort tidsfrist til at generere ideer til hvert kort.
- Hvis et kort ikke virker relevant nok for din kontekst, så bed om et nyt.



Sådan bruger I værktøjet - som større gruppe

Taktikkort

0

Forberedelse · 10 min

Print de små øvelseskort og skær dem til.

1

Fordel teams · 10 min

Fordel jer i seks grupper.

Emneteams

De første tre grupper skal repræsentere udfordringen eller emnet, der skal arbejdes med.

Vær klar til at bringe det mål, som du ønsker, at strategierne og handlingerne skal arbejde for, ind i samtalen.

Strategiteams

De resterende tre grupper skal hver repræsentere forskellige strategier: Insider-strategier; Outsider-strategier og Enabler-strategier.

Vær klar til virkelig at træde ind i en position med at tænke og handle inde fra eller uden for systemet, eller som en enabler af feltet. Fordel kortene i teamet, og udvælg dem, I vil bringe ind i samtalen.

2

Udforsk muligheder · 60 min

Hvert strategiteam skal arbejde sammen med hvert emneteams for at udforske de forskellige muligheder for hver strategisk tilgang, når den anvendes på deres emneområde.

Runde 1

Hvert emnehold sættes sammen med et strategihold.

Emneteams: udnævn en fra din gruppe til at skrive ideerne på post-it-s, efterhånden som de dukker op, og sæt dem op på væggen, eller bordet, hvor I arbejder.

- Del kort din ambition for emneområdet med det besøgende strategiteams.

Strategiteams: Brug kortene som opfordringer til at udforske mulige tilgange med emneteams og generer ideer sammen.

- Reflekter kort sammen over, hvordan handling fra denne position (inde/ude/enabler) former den slags strategi, som emneteams kan forfølge.

3 + 4

Rotér i grupperne, i to runder mere, så alle emne- og strategiteams får arbejdet sammen.



Sådan bruger I værktøjet - som større gruppe

Taktikkort

5

Reflektér • 30 min

Diskutér i jeres grupper:

Emneteams: Udvælg og/eller gruppér de mest lovende ideer. Tag en refleksionsrunde sammen – hvad har I lært om de mest lovende muligheder i hver strategiposition?

Strategiteams: Identificér de fælles temaer på tværs af de tre emnegrupper, I arbejdede med. Hvad fortæller dette om potentialet for at handle fra denne strategiposition?

6

Reflektér • 30 min

Del hovedpointer fra jeres gruppediskussioner i plenum.

Vær opmærksom på, hvilke pointer, der kan være vigtige ift at informere dit videre arbejde og din strategi.

7

Generelt til refleksion • 30 min

Hvilke roller er nødvendige for, at de mest lovende strategier eller tilgange kan fungere?

Hvilken af disse roller føles nemmere/sværere for din organisation at spille? Hvad skal der til for at træde ind i en ny rolle?



Sådan bruger I værktøjet - alene

Taktikkort

Brug kortene som et brainstormværktøj, når du udvikler din tilgang til en systemisk udfordring eller mulighed.

1

Mulighed · 30 min

Vælg den kategori af kort, som du føler passer bedst til dit nuværende perspektiv (insider, outsider eller enabler).

Giv dig selv tre kort, og sæt en timer for at generere ideer rundt om hvert kort på skift. Skriv dem på hver sin post it. Gentag runden en gang eller to, indtil du føler, at du har nok nye tanker at arbejde med.

Gruppér de mest lovende idéer.

2

Mulighed · 20 min

De mest effektive systeminnovatorer finder en måde at balancere at være både i det nuværende system og samtidig uden for det. Hvad kan det give dig at nærme dig udfordringen fra en anden position?

Vælg en kategori af kort, som du føler dig mindre fortrolig med. Prøv at forestille dig, at du er i stand til at agere indefra/udefra/som en enabler. Giv dig selv tre kort, og sæt en tidsgrænse for at generere ideer rundt om hvert kort på skift.

Tag et kig på det udefra. Er der andre handlinger eller tilgange, du kan benytte?
Er der handlinger eller tilgange, du kunne finde en måde til at katalysere eller støtte andre til at tage?

Hvem i dit netværk kunne være i stand til at handle i denne retning? Hvad kan et evt. samarbejde med dem bibringe?

Reflektionsspørgsmål

Hvad har du mest energi omkring?

Hvad vil være et attraktivt initiativ for andre at deltage i?

Hvad passer bedst til din følelse af formål?

Er der nogle simple bevægelser, du kan foretage nu, som vil åbne mulighed for dybere indvirkning senere?

Download taktikkortene

[Taktikkortene](#)